

Le projet d'établissement 2015-2020

Du talent jusqu'au bout des doigts !

I. CADRE ET VALEURS

I.1. Méthodologie et cadre du projet : donner du sens...

Une élaboration collective de juin 2014 à avril 2015 : comité de pilotage, plénières et groupes de travail

Une méthodologie participative et créative : formation à la méthodologie du projet, sollicitation des jeunes délégués, enquête auprès de 24 entreprises

I.2. Les valeurs de l'établissement

La spiritualité, un rapport à soi et au monde pour être acteur du changement : référence chrétienne, pédagogie salésienne, prise de conscience écologique

De la diversité au vivre ensemble : accueillir les singularités, croire en l'éducabilité pour révéler le potentiel de chacun

Le goût de l'effort et du travail bien fait : donner du sens et responsabiliser, cultiver l'esprit familial salésien et une qualité de présence auprès des jeunes

I. 3. Historique

1920 – 1973. Le temps des fondateurs : l'école d'agriculture de Pressin par les salésiens, œuvre de reconstruction sociale et développement agricole et arboricole local

1973-1997. Le temps des bâtisseurs : floriculture et pépinière ornementale, rénovation des équipements et ancrage sur le territoire

1997-2015. Le temps des innovateurs : départ de la communauté religieuse, ouverture au paysage par la voie de l'apprentissage (2002), développement de la formation continue (2011) et de l'agro-écologie

II. PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

II-1. Une offre de formation cohérente et branchée sur l'emploi

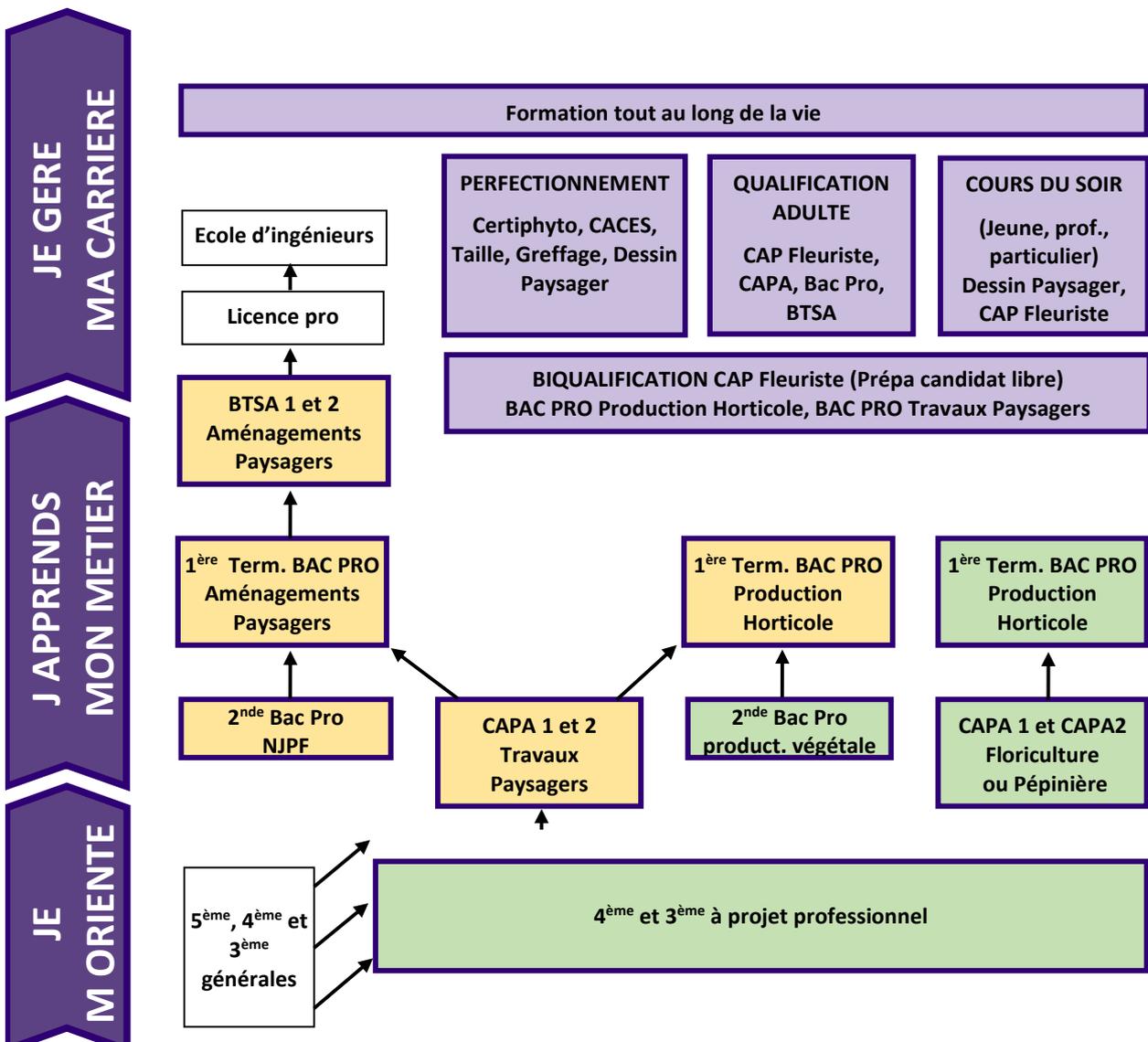
EMPLOI DANS LES FILIERES DU VEGETAL

Production horticole : fleurs, plantes, pépinières, maraichage...

Aménagement paysager : particuliers, entreprises, collectivités locales...

FONCTIONS OCCUPEES

Production, Encadrement, Commercialisation, Gestion, Chef d'entreprise, Recherche & développement, Enseignement, Conception, Entretien, Recyclage...



III.2. Horticulture et paysage, réalités économiques et métiers de demain

Anticiper les orientations de l'horticulture en Rhône-Alpes : marché de niche et haute technicité en production florale et pépinière, nouvelles compétences pour l'agriculture périurbaine

- ➔ Redéploiement de l'**activité maraîchage** au sein de l'exploitation et sa promotion en circuit court pour produire et consommer autrement
- ➔ Promotion de l'**horticulture** (emploi et création d'activité) en circuit court auprès des jeunes et des institutions avec l'appui de la profession

Les orientations de l'aménagement paysager en Rhône Alpes : particulier, entreprise, collectivité, un secteur d'activité qui arrive à maturité et doit viser l'excellence et la diversification

- ➔ Qualification du **service apprentissage** (démarche qualité et label ISO)
- ➔ Ouverture vers le **public en insertion** ou en évolution professionnelle

III.3 Vers l'agro-écologie : entreprendre pour produire autrement

Enseigner à produire autrement dans l'hortipaysage : cadre général de la loi d'avenir pour l'agriculture de 2014, projet spécifique type certification « Plante bleue ».

- ➔ Produire et enseigner « autrement » et en assurer la promotion

Offrir de nouveaux services développant les liens avec les professionnels, double enjeux du développement durable et de la gestion des RH

- ➔ Développer de nouveaux services aux entreprises de nos filières (ex. plateforme de micro-compostage, animation de la clause d'insertion...)

La couveuse de Pressin. Tester des projets grandeur nature : une étude de faisabilité en cours pour une démarche exemplaire et mobilisatrice

- ➔ Créer un espace test agricole permettant à des porteurs de projet d'être accompagné dans les domaines agricole, économique et administratif

IV. OBJECTIFS ET PLAN D'ACTION (VOIR TABLEAU)

Axe 1. Offre de formation : répondre aux besoins à travers l'expérimentation et l'innovation

Axe 2. Projet pédagogique : prendre en compte chacun et valoriser la créativité

Axe 3. Vie collective : favoriser l'autonomie et la responsabilité

Axe 4. Territoires, partenaires et nouvelles technologies : s'ouvrir pour être connu et reconnu